



DZIENNIK URZĘDOWY

MINISTRA KULTURY I DZIEDZICTWA NARODOWEGO

Warszawa, dnia 25 lutego 2016 r.

Poz. 7

ZARZĄDZENIE MINISTRA KULTURY I DZIEDZICTWA NARODOWEGO¹⁾

z dnia 25 lutego 2016 r.

w sprawie powołania Zespołu do przeprowadzenia naboru na stanowisko Naczelnego Dyrektora Archiwów Państwowych

Na podstawie art. 18c ust. 1 ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (Dz. U. z 2015 r. poz. 1446) zarządza się, co następuje:

§ 1. Powołuje się Zespół do przeprowadzenia naboru na stanowisko Naczelnego Dyrektora Archiwów Państwowych, zwany dalej „Zespołem”.

§ 2. W skład Zespołu wchodzi:

- 1) Jarosław Czuba – przewodniczący Zespołu;
- 2) Dorota Janiszewska-Jakubiak – członek Zespołu;
- 3) Kazimierz Jaroszek – członek Zespołu;
- 4) Łukasz Michalski – członek Zespołu;
- 5) Paweł Pietrzyk – członek Zespołu.

§ 3. 1. Zadaniem Zespołu jest wyłonienie nie więcej niż trzech najlepszych kandydatów na stanowisko Naczelnego Dyrektora Archiwów Państwowych.

2. Zespół po zakończeniu prac przedstawia kandydatów, o których mowa w ust. 1, niezwłocznie ministrowi właściwemu do spraw kultury i ochrony dziedzictwa narodowego wraz z dokumentacją.

¹⁾ Minister Kultury i Dziedzictwa Narodowego kieruje działem administracji rządowej - kultura i ochrona dziedzictwa narodowego, na podstawie § 1 ust. 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 17 listopada 2015 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego (Dz. U. poz. 1894).

§ 4. Regulamin pracy Zespołu określa załącznik do zarządzenia.

§ 5. Obsługę organizacyjną pracy Zespołu zapewnia Biuro Kadr i Szkolenia Ministerstwa Kultury i Dziedzictwa Narodowego.

§ 6. Zespół ulega rozwiązaniu w przypadku powołania przez Prezesa Rady Ministrów Naczelnego Dyrektora Archiwów Państwowych lub nierozstrzygnięcia naboru.

§ 7. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Minister Kultury i Dziedzictwa Narodowego: *P. Gliński*

Załącznik
do zarządzenia
Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego
z dnia 25 lutego 2016 r. (poz. 7)

REGULAMIN PRACY ZESPOŁU DO PRZEPROWADZENIA NABORU NA STANOWISKO NACZELNEGO DYREKTORA ARCHIWÓW PAŃSTWOWYCH

§ 1. 1. Nabór na stanowisko Naczelnego Dyrektora Archiwów Państwowych przeprowadza Zespół, w składzie określonym w § 2 zarządzenia.

2. Członkowie Zespołu w ramach swoich prac zobowiązują się do terminowego przeprowadzenia naboru i dokonania wyboru kandydata/kandydatów na stanowisko Naczelnego Dyrektora Archiwów Państwowych.

§ 2. 1. Członkowie Zespołu przed przystąpieniem do prac składają pisemne oświadczenia, że nie przystępują do naboru jako kandydaci, jak również nie są małżonkiem, krewnym albo powinowatym takiej osoby, albo pozostają wobec niej w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości, co do ich obiektywizmu i bezstronności.

2. Wzór oświadczenia, o którym mowa w ust. 1, określa załącznik do regulaminu.

3. W przypadku ujawnienia okoliczności, o których mowa w ust. 1, przewodniczący Zespołu albo wskazany przez niego członek Zespołu informuje o tym ministra właściwego do spraw kultury i ochrony dziedzictwa narodowego, zwanego dalej „Ministrem”, który podejmuje decyzję w sprawie wyłączenia członka Zespołu z jego składu.

4. Członkowie Zespołu mają obowiązek zachowania tajemnicy informacji dotyczących osób ubiegających się o stanowisko, uzyskanych w trakcie naboru.

§ 3. 1. Pracami Zespołu kieruje przewodniczący Zespołu, a w przypadku jego nieobecności wskazany przez niego członek Zespołu.

2. W przypadku zaistnienia wątpliwości dotyczących procedury pracy Zespołu rozstrzyga przewodniczący Zespołu.

§ 4. 1. Sekretarzem Zespołu jest przedstawiciel Biura Kadr i Szkolenia Ministerstwa Kultury i Dziedzictwa Narodowego.

2. Do zadań Sekretarza Zespołu należy przygotowywanie posiedzeń Zespołu oraz sporządzanie protokołów z posiedzeń.

§ 5. Protokół z każdego posiedzenia podpisują wszyscy członkowie Zespołu obecni na posiedzeniu.

§ 6. Na pierwszym posiedzeniu Zespołu, przewodniczący Zespołu zleca ocenę kompetencji kierowniczych kandydatów osobie niebędącej członkiem Zespołu, która posiada odpowiednie kwalifikacje do dokonania tej oceny.

§ 7. 1. Posiedzenie Zespołu może się odbyć wyłącznie przy udziale co najmniej trzech członków. Nieobecność członka na posiedzeniu Zespołu powinna być pisemnie usprawiedliwiona.

2. Zespół podejmuje uchwały zwykłą większością głosów w głosowaniu jawnym.

§ 8. Zespół przeprowadza nabór na stanowisko Naczelnego Dyrektora Archiwów Państwowych w dwóch etapach.

§ 9. 1. W pierwszym etapie naboru na stanowisko Naczelnego Dyrektora Archiwów Państwowych członkowie Zespołu:

- 1) sprawdzają pod względem formalno-prawnym złożone przez kandydatów dokumenty, o którym mowa w pkt 5 ogłoszenia o naborze na stanowisko Naczelnego Dyrektora Archiwów Państwowych, zwanym dalej „ogłoszeniem”;
- 2) określają szczegółowe kryteria, którymi będą się kierować przy ocenie przydatności kandydatów;
- 3) zapoznają się z pisemnym opracowaniem, o którym mowa w pkt 6 lit. a ogłoszenia i dokonują jego oceny.

2. Decyzja o dopuszczeniu albo niedopuszczeniu kandydata do dalszego udziału w naborze na stanowisko Naczelnego Dyrektora Archiwów Państwowych podejmowana jest w głosowaniu jawnym.

3. Zespół jest zobowiązany dopuścić do drugiego etapu naboru na stanowisko Naczelnego Dyrektora Archiwów Państwowych wyłącznie kandydatów, którzy:

- 1) spełniają warunki określone w pkt 3 ogłoszenia;
- 2) w terminie złożyli dokumenty wymienione w pkt 5 ogłoszenia;
- 3) uzyskali pozytywną ocenę przedstawionej pracy.

4. O zakwalifikowaniu kandydatów do drugiego etapu naboru na stanowisko Naczelnego Dyrektora Archiwów Państwowych oraz o jego terminie i miejscu lub o ich odrzuceniu Sekretarz Zespołu powiadamia zainteresowanych telefonicznie lub pocztą elektroniczną.

§ 10. 1. W drugim etapie naboru na stanowisko Naczelnego Dyrektora Archiwów Państwowych:

- 1) osoba, o której mowa w § 6, przeprowadza test kompetencji kierowniczych kandydatów i przedstawia wyniki Zespołowi;

2) Zespół po zapoznaniu się z wynikami testu dokonuje oceny wiedzy i przeprowadza rozmowy kwalifikacyjne z każdym z kandydatów, według kolejności alfabetycznej.

2. Po przeprowadzeniu czynności, o których mowa w ust. 1, Zespół wyłania nie więcej niż trzech kandydatów na stanowisko Naczelnego Dyrektora Archiwów Państwowych w głosowaniu jawnym.

3. Głosowanie przeprowadza się przy użyciu imiennych kart do głosowania. Każdy z członków Zespołu głosuje w odniesieniu do każdego z kandydatów tylko raz. W przypadku oddania takiej samej liczby głosów „za” albo „przeciw” danemu kandydatowi, decyduje głos przewodniczącego Zespołu.

4. W przypadku, gdy wyłoniono więcej niż jednego kandydata na stanowisko Naczelnego Dyrektora Archiwów Państwowych, Zespół w drodze głosowania, ustala ich kolejność.

5. W przypadku, gdy nie wyłoniono żadnego kandydata na stanowisko Naczelnego Dyrektora Archiwów Państwowych, Zespół przekazuje Ministrowi odpowiednią informację wraz z dokumentacją.

§ 11. W terminie dwóch dni od zakończenia drugiego etapu naboru na stanowisko Naczelnego Dyrektora Archiwów Państwowych, przewodniczący Zespołu przekazuje Ministrowi wyniki naboru wraz z listą kandydatów na stanowisko Naczelnego Dyrektora Archiwów Państwowych oraz dokumentacją.

Załącznik
do Regulaminu pracy Zespołu
stanowiącego załącznik do Zarządzenia
Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego
z dnia 25 lutego 2016 r. (poz. 7)

WZÓR OŚWIADCZENIA CZŁONKA ZESPOŁU DO PRZEPROWADZENIA NABORU
NA STANOWISKO NACZELNEGO DYREKTORA ARCHIWÓW PAŃSTWOWYCH

....., dnia r.

Oświadczenie

Ja niżej podpisany/podpisana (*imię i nazwisko*),
oświadczam, że nie przystępuję do naboru jako kandydat na stanowisko Naczelnego
Dyrektora Archiwów Państwowych, jak również nie jestem małżonkiem, krewnym albo
powinowatym takiej osoby, albo nie pozostaję wobec niej w takim stosunku prawnym lub
faktycznym, który mógłby budzić uzasadnione wątpliwości, co do obiektywizmu
i bezstronności.

Jeżeli okaże się, że w trakcie trwania prac *Zespołu do przeprowadzenia naboru
na stanowisko Naczelnego Dyrektora Archiwów Państwowych* zaistnieją wyżej wymienione
okoliczności lub jakiegokolwiek inne okoliczności mogące budzić wątpliwości, co do mojej
bezstronności, bezzwłocznie wstrzymam się z wyrażaniem opinii i oceną kandydatów oraz
poinformuję o tych okolicznościach przewodniczącego Zespołu albo wskazanego przez niego
członka Zespołu.

Zobowiązuję się utrzymywać w tajemnicy i poufności wszelkie informacje
i dokumenty, które zostały mi ujawnione lub przygotowane przeze mnie w trakcie prac
*Zespołu do przeprowadzenia naboru na stanowisko Naczelnego Dyrektora Archiwów
Państwowych*.

.....
Podpis członka
*Zespołu do przeprowadzenia naboru
na stanowisko Naczelnego Dyrektora Archiwów
Państwowych*